



**ISTITUTO COMPRESIVO DELLA VAL NERVIA**  
*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado*  
Via S. Rocco - 18033 Camporosso (IM)

☎ 0184293201

💻 [www.icvalnervia.edu.it](http://www.icvalnervia.edu.it)

✉ [IMIC80200R@istruzione.it](mailto:IMIC80200R@istruzione.it)

Posta certificata: IMIC80200R@pec.istruzione.it

C.F.: 90057210081

Camporosso, 03 marzo 2022

## **CIRCOLARE N. 107**

Ai docenti e alle famiglie dell'Istituto  
Comprensivo della Val Nervia

**Oggetto: Proclamazione dello sciopero generale per tutto il personale dipendente pubblico e privato del 08 marzo 2022.**

Comunicazione obbligatoria ai sensi dell'articolo 3, comma 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali

Con la presente si comunica che è stato indetto uno **sciopero nazionale per il giorno 08 marzo 2022**

Lo sciopero, che interesserà tutto il personale docente e A.T.A. in servizio nell'Istituto, è stato proclamato dalle OO.SS. **COBAS CONFEDERAZIONE – COBAS SANITÀ UNIVERSITÀ E RICERCA - CUB – SGB – SI-COBAS – SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE – USB – USI CIT.**

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

### COBAS CONFEDERAZIONE:

**Contro lo sfruttamento dilagante in particolare del lavoro femminile; contro il trascinarsi dello stato sociale e della sanità in ambito privatistico; contro la divisione sessuale del lavoro in cui quello di riproduzione e di cura è funzionale all'organizzazione capitalistica della società; contro la crescente violenza verso le donne, connessa ai ruoli e alle discriminazioni di genere che richiede la valorizzazione del punto di vista di genere; per una scuola pubblica che garantisca il diritto allo studio per le allieve/i e il lavoro stabile e un reddito soddisfacente per i lavoratori/trici in ambienti davvero sanificati e adeguati, con investimenti massicci per il miglioramento delle strutture, la diminuzione di alunni per classe, la libertà e inviolabilità delle persone e il rispetto delle differenze; per una sanità pubblica potenziata, fuori da circuiti privatistici; per la stabilizzazione nella P.A. di tutte le lavoratrici e lavoratori con contratti precari e/o in appalto; per i servizi pubblici che evitino di scaricare sulle donne tutto il lavoro di cura e assistenza; per l'uscita immediata dallo stato di emergenza.**

### COBAS SANITÀ UNIVERSITÀ E RICERCA:

**Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQ/PA+; contro ogni forma discriminante, molestia e ricatto sessuale nell'accesso ai luoghi di lavoro; contro l'incremento della strage di infortuni sul lavoro e di malattie professionali e l'ipocrisia di chi non riconosce che questo è causato dalla libertà concessa ai padroni di non rispettare le norme di prevenzione; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale e sociale; contro i licenziamenti lo smantellamento e la privatizzazione dello Stato Sociale; contro ogni forma di distribuzione/annientamento dell'ambiente che imponga fonti energetiche basate su profitti e guerre.**

CUB:

**Per la tutela della salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, nell'ambito in cui la pandemia ha aumentato vertiginosamente gli infortuni delle donne e mostrato la vulnerabilità di un sistema sanitario e sociosanitario, in cui il taglio dei costi è stato perpetrato negli ultimi anni; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti: la maggioranza dei posti di lavoro persi nell'ultimo anno erano occupati da donne; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile: privo di regolamentazione, il lavoro presso domicilio ha rappresentato solo intensificazione dei ritmi di lavoro, senza veri vantaggi sulla conciliazione dei tempi; per un Welfare Pubblico ed Universale che restituisca dignità a tutti e soprattutto alle donne, liberandole dal ricatto della gestione famiglia; per una pensione dignitosa a 60 anni di età o, in alternativa 35 anni di contributi per tutte e tutti, senza decurtazioni che di fatto discriminano i redditi bassi delle donne; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne, attraverso la riduzione dell'orario di lavoro con aumento di salario e la stabilizzazione dei contratti.**

SGB:

**Per la tutela della salute e sicurezza di lavoratrici e lavoratori; per un Welfare Pubblico ed Universale che restituisca dignità a tutti e soprattutto alle donne, liberandole dal ricatto della gestione famiglia; per la proroga della moratoria sui licenziamenti; per reddito e salario al 100% per tutti; per il diritto al lavoro e a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne, attraverso la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario.**

SI COBAS:

**Contro gli attacchi alle donne; contro i lavoratori e l'intera classe sfruttata; contro il diritto di sciopero e le agibilità sindacali sui luoghi di lavoro**

SLAI COBAS:

**Riguarda il grave peggioramento della condizione generale di vita delle donne a partire dalla condizione di lavoro nel nostro paese, ma che investe tutti gli altri ambiti, sociale, familiare, culturale, una condizione di lavoro/non lavoro, salute e sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per mancanza di servizi pubblici e gratuiti, della tragica violenza sulle donne/femminicidi, ulteriormente aggravati dalla fase pandemia Covid.**

USB:

**Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQ/PA+; contro ogni forma discriminante, molestia e ricatto sessuale nell'accesso ai luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontari e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello Stato Sociale; per il diritto ai servizi pubblici gratuiti e accessibili, al reddito, al salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per la tutela e la sicurezza nei luoghi di lavoro; per la difesa e il potenziamento delle case rifugio, dei**

centri antiviolenza e la previsione di misure di fuoriuscita per la violenza; la difesa delle Legge 104 e del diritto all'autodeterminazione, della rete nazionale dei consultori pubblici e privi di obiettori; per la redistribuzione della ricchezza, la giustizia sociale e ambientale, per la difesa del diritto di sciopero.

USI:

Contro lo sfruttamento di genere evidenziato dell'emergenza attuale; contro un piano di ricostruzione di stampo patriarcale e confindustriale; si rivendica: un salario minimo europeo e reddito di autodeterminazione; Welfare universale; la parità salariale nei luoghi di lavoro; permesso di soggiorno europeo non condizionato al lavoro e alla famiglia; diritto alla salute e all'autodeterminazione; priorità della salute ecosistemica rispetto ai profitti.

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale delle OO.SS. che proclamano lo sciopero sono i seguenti:

**COBAS CONFEDERAZIONE: non rilervato**

**COBAS SANITÀ UNIVERSITÀ E RICERCA: non rilervato**

**CUB: non rilervato**

**SGB: non rilervato**

**SI-COBAS: non rilervato**

**SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE: non rilervato**

**USB: non rilervato**

**USI CIT: non rilervato**

(come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021)

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle OO.SS. che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

**COBAS CONFEDERAZIONE – COBAS SANITÀ UNIVERSITÀ E RICERCA - CUB –SGB – SI-COBAS – SLAI COBAS PER IL SINDACATO DI CLASSE – USB – USI CIT.**

**non hanno presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti.**

Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2020/2021 e dell'a.s. 2021/2022 sono state le seguenti:

**Scioperi precedenti Cobas-comitati di base della scuola**

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2020-2021	26/03/2021	Intera giornata	-	X	0,76	-
2020-2021	06/05/2021	Intera giornata	-	X	1,11	-
2021-2022	11/10/2021	intera giornata	-	x	1,30	0,80
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,78	-
2021-2022	28/01/2022	intera giornata	solo scuole II grado	-	0,26	-

## Scioperi precedenti Cub-Sur

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2020-2021	23/10/2020	Intera giornata	-	X	0,69	-
2020-2021	06/05/2021	intera giornata	-	x	1,11	-
2021-2022	11/10/2021	intera giornata	-	x	1,30	0,80
2021-2022	10/12/2022	intera giornata	-	x	6,78	-

Si informa che i seguenti servizi considerati prestazioni essenziali saranno comunque garantiti:

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, da questa istituzione educativa saranno comunque garantiti agli alunni i seguenti servizi:

- attività didattica regolare nei plessi di Scuola dell'Infanzia di Apricale, Camporosso Mare, Dolceacqua, Isolabona e Pigna, di Scuola Primaria di Apricale, Camporosso Mare, Camporosso Capo e Isolabona, di Scuola Secondaria di I grado di Dolceacqua e di Pigna,
- attività didattica regolare nelle sezione B scuola infanzia Camporosso Capoluogo

**Non sarà garantito il servizio:**

- **nella sezione A della Scuola Infanzia Camporosso Capoluogo,**

**Non sarà inoltre garantito il servizio di vigilanza e pulizia nel plesso di Scuola infanzia di Camporosso Capoluogo e di Isolabona**

**Si invitano pertanto i genitori degli alunni frequentanti le classi e/o i plessi dove non è garantito il servizio, a non lasciare i propri figli all'ingresso, la mattina dello sciopero, senza essersi prima accertati del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.**

I docenti delle classi dove non è garantito il servizio faranno scrivere agli alunni sul diario il seguente avviso:

***"Causa sciopero martedì 08 marzo 2022 non sarà garantito il servizio, si invitano pertanto i genitori a non lasciare i propri figli all'ingresso, la mattina dello sciopero, senza essersi prima***

***accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio".***

I docenti delle sezioni della scuola dell'infanzia dove non è garantito il servizio provvederanno a dare comunicazione ai genitori che:

***"Causa sciopero martedì 08 marzo 2022 non sarà garantito il servizio, si invitano pertanto i genitori a non lasciare i propri figli all'ingresso, la mattina dello sciopero, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio".***

Ringraziando per la consueta collaborazione

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Paola Baroni

Documento firmato digitalmente ai  
sensi del Codice dell'Amministrazione  
Digitale e norme ad esso connessi